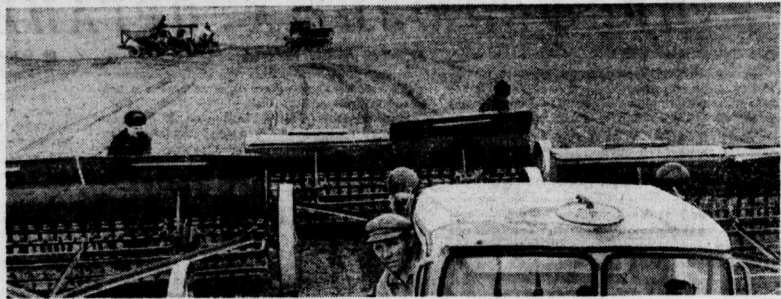


НА ПОЛЯХ СТРАНЫ



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ | № 84 | Суббота, 8 апреля 1972 года | Цена 2 коп.

В АШЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

ОДНОЙ из примет нашего советского образа жизни является увеличение резерва свободного времени у трудящихся.

«Время — это простор для развития способностей», — писал Карл Маркс, и сегодня мы воочию убеждаемся в этом. XXIV съезд КПСС поставил задачу создать в нашей стране такие условия труда и жизни народа, когда, по определению Маркса, мерилом богатства будет уже не рабочее время, а свободное время, которое используется для приобретения новых знаний, для всестороннего духовного развития, для наилучшего применения творческих способностей, а следовательно, для подготовки к высокопроизводительному труду на благо общества.

Увеличение этого драгоценного времени, необходимого человеку для его гармонического развития, для духовного и физического совершенствования, — об этом неустанно заботится наше Советское государство. Улучшение условий труда и организации быта, переход на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями — вот реальное проявление этой заботы о человеке труда. Более ста выходных дней в году имеем мы теперь — настоящее богатство, если уметь разумно распорядиться им. И оно должно быть использовано каждым из нас не только в собственных интересах, но и в интересах общества.

К сожалению, встречаются еще люди, считающие свободное время достоинством, которым они должны распорядиться как угодно, даже во вред себе, своей семье, обществу. Я свое отработал, рассуждают такой человек, а дальше что хочу, то и делаю. Но в том-то и дело, что и в часы, свободные от работы, человек не свободен от ответственности за свои поступки и поведение в быту.

Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев с трибуны XV съезда профсоюзной организации СССР сказал: «Свободное время — это не время, свободное от ответственности перед обществом».

Далее он напомнил, что за люди пьют на троих в подворотне, часами слоняются по улицам, задевая прохожих и оскорбляя их пьяной бранью. Мы увидим, что это те, кто духовно опустошен, кого не интересуют ни события, происходящие в мире, ни собственная работа, ни книги, ни спектакли, ни выставки. Их аморальное антиобщественное поведение оборачивается прямым ущербом для нашего общества.

Культура досуга нужно воспитывать, и тут особенно велика роль профсоюзов и их культурно-просветительных учреждений. Помочь каждому рационально организовать свой досуг — задача сложная, требующая поиска новых форм работы с людьми, умения удовлетворить их индивидуальные интересы и потребности, найти путь к каждому человеку.

Правильно поступили, например, в Красноярском краевом методическом совете по культурно-массовой работе профсоюзов, где поставили перед собой задачу изучить бюджет свободного времени людей, круг их интересов. Работники клуба комбайнового завода и Дворца культуры «Сибтяжмаша», Дворца культуры Норильского горно-металлургического комбината и многих других культурно-просветительных учреждений края рассказали на предприятии десятки тысяч анкет. Рабочим предлагали записать свои предложения, назвать виды досуга, отвечающие их индивидуальным склонностям, а также причины, мешающие им проводить свободное время с пользой для себя и для общества.

Отчеты и высказанные предложения помогли перестроить работу клубов. Вот только одна деталь. Из анкет выяснилось, что многие молодые рабочие и работники проводят свободное от работы часы дома, потому что им не с кем оставить детей. Проблему помогли решить «семейные дни отдыха». Кстати, такие дни успели завоевать популярность среди организаций досуга трудящихся на одном из крупнейших предприятий страны — рижском заводе «ВЭФ». Здесь начали с «воспитания воспитателей» — с подготовки профессионального актива, для которого был организован семинар на тему «Как лучше использовать нерабочее время». Своеобразным штабом организации досуга стала культурно-массовая комиссия завода профсоюзом, привлекающая к работе цеховых культурно-просветительных активистов, Дворца культуры, молодежных объединений и жваков, квалифицированных лекторов, общественных информаторов и консультантов по различным вопросам, спортивным играм. Ныне на предприятии действуют школы коммунистического труда и эстетического воспитания, свыше 50 рабочих лекториев, множество кружков технического творчества, клуб новаторов, в котором более шести тысяч человек, любительская киностудия, литературные объединения, изостудия, кружки художественной самодеятельности... Разве не говорит это о широте и многогранности интересов советского человека, о том, какой интересной, яркой, творческой жизнью живет здесь рабочий коллектив!

Духовно обогащая себя, человек обогащает и общество. Ведь нашему Советскому государству нужны люди, всесторонне развитые — политически активные, духовно богатые, высоко сознательные и культурные. И если аппаратчик Владимирского химзавода Л. Кочетов зачитывается Есениным и Паустовским, если ухтинский штукатур А. Маенков получает на конкурсе народных театров приз за исполнение роли Клея в спектакле «Эпопея», если токарь московского завода «Знамя труда» Б. Давылов пишет книгу о своих товарищах-новаторах, то можно обогащать этих людей духовно, присутств им моральное удовлетворение, дадут хороший заряд на трудовую неделю. А значит, в выигрыше наше общество.

И обратный пример. Разве может быть безразличен обществу такой, скажем, факт: опрос молодежи и девушек Кировского района Ленинграда, проведенный социологической лабораторией Ленинградского университета, показал, что 17,3 процента этих молодых людей, многие из которых имеют высшее образование, ни разу не были в Русском музее, а 7,4 процента — в Эрмитаже! Значит, недостаточно открывать в городах культуры, надо еще, чтобы в человеке родилось желание, потребность пойти в них, потребность в духовном росте. Это одна из самых трудных, но и самых актуальных сегодня задач, стоящих перед теми, кто причастен к воспитанию людей и в первую очередь перед советскими профсоюзными организациями.

Мы знаем цену рабочей минуте. Мы учимся вести ей счет. Пришла пора научиться вести счет и каждой минуте, каждой минуте свободного времени. Чем разумнее мы распорядимся своим свободным временем, тем разностороннее и духовно богаче будем не только мы сами, но и наше советское общество.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД



СООБЩАЮТ
КОРРЕСПОНДЕНТЫ
«ТРУДА» И ТАСС

БОЛЬШОЙ СОВЕТ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКОВ И НЕФТЕХИМИКОВ

УФА. В утреннюю смену на трех нефтеперерабатывающих предприятиях места в операторных кабинетах заняты людьми, которые в этот день участвуют в заседании Всесоюзного совещания работников нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности. Лучшие рабочие, представители союзных республик и городов Российской Федерации обмениваются опытом, секретарями мастерства.

Совещание закончилось работой. Намечены меры по дальнейшему развитию промышленной переработки нефти, сланцев, нефтехимии, производства шин и резиновых технических изделий. Спланированы мероприятия по улучшению условий труда и быта трудящихся.

В полете «Интеркосмос-6»

Сообщение ТАСС

В соответствии с программой сотрудничества социалистических стран в области исследования и использования космического пространства в мирных целях 7 апреля 1972 г. в Советском Союзе произведен запуск искусственного спутника Земли «Интеркосмос-6».

Для проведения исследований первичного космического излучения на борту спутника установлены: фотометрический блок и ионизационный калориметр общим весом 1,070 кг, изготовленные в Советском Союзе по техническому заданию, разработанному специалистами ВНР, МНР, ПНР, СРР, ССР и ЧССР.

Кроме того, на спутнике установлен комплекс аппаратуры для исследования метеорологического вещества, разработанный и изготовленный совместно ВНР, ССР и ЧССР.

По данным телеметрической информации, установленная на спутнике научная аппаратура функционирует нормально.

Беседы в ЦК КПСС

С 22 марта по 7 апреля в Советском Союзе находился секретарь ЦК Партии трудящихся Вьетнама Т. Хуу.

Тов. Т. Хуу имел встречи и беседы с кандидатами в члены Политбюро ЦК КПСС, секретарем ЦК КПСС П. Н. Демичевым, министром культуры СССР Е. А. Фурцевой, в отделе ЦК КПСС, в Высшей партийной школе при ЦК КПСС, в Союзе писателей СССР.

ВРУЧЕНИЕ НАГРАД РАБОТНИКАМ СОВЕТСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Вчера чрезвычайный и полномочный посол Чехословацкой Социалистической Республики в СССР Я. Гавелка вручил группе работников советских профсоюзов памятные медали в честь 50-летия образования Коммунистической партии Чехословакии. При вручении Я. Гавелка горячо поздравил награжденных и пожелал им успехов в работе.

К СУББОТНИКУ ГОТОВЫ!

ТБИЛИСИ

Как праздник вдохновенного труда готовятся отметить 15 апреля труженники городов и сел Грузии.

Коллектив Тбилисского прядильно-трикотажного комбината намерен выпустить 15 апреля сверх дневного задания тысячу штук верхнего трикотажного и 20 тысяч штук изделий белого трикотажного.

Откликнувшись на призыв москвичей, коллектив Сухумской галантерейной фабрики обязался по-ударному трудиться на субботнике, дать стране продукции на 15 тысяч рублей, перечислить в фонд пятилетки 1.500 рублей, полностью оодежить территорию предприятия, высадить 500 корней деревьев и кустарников.

На предприятиях, в учреждениях, школах и колхозах республики созданы комиссии, на общих собраниях намечаются меры по успешному проведению коммунистического субботника.

А. ДЖАПАРИДЗЕ.

ДНЕПРОПЕТРОВСК

Стапельники, трубопрокатчики и колесопрокатчики завода заранее начали подготовку к 15 апреля. В каждом цехе составлен точный план. В день коммунистического субботника на территории завода будет собрано и отгружено металлолома цеху 500 тонн металлолома, выгружено и за складировано 500 тонн огнеупоров, капитально отремонтировано 150 единиц оборудования, изготовлено 32 тонны запчастей и 10 тонн поковков, благоустроено 160 гектаров территории завода и жилых кварталов.

15 апреля коллектив завода наметил перевыполнить общий объем работ и произвести сверхплановой продукции на 20 с лишним тысяч рублей. Будет выдано дополнительно к заданию 100 тонн стали, 250 тонн труб, 300 штук цельнокапанных железнодорожных колес и многое другое.

Г. ДИХТЯРЕНКО, машинист электрона заводу им. К. Либкнехта.

ЕРЕВАН

Горячо откликнулись на патристический призыв москвичей провести 15 апреля Всесоюзный коммунистический субботник рабочие Ереванского станкостроительного завода имени Ф. Э. Дзержинского. Они обязались выпустить в этот день на 20 тысяч рублей продукции, собрать пять тонн металлолома и все заработанные средства перечислить в фонд пятилетки. Решено сверх дневного плана сдать один металлорежущий станок, изготовить несколько комплектов запасных деталей.

Личные обязательства взяли многие токари, фрезеровщики, слесари, формовщики предприятия. Они дали слово перевыполнить свои нормы на 10—15 процентов.

Большое внимание будет уделено также очистке и благоустройству территории предприятия.

Р. ГУКАСЯН, слесарь-инструментальщик, рабкор «Труда».

МОСКВА

Активно готовится труженники московского компрессорного завода «Борец» к коммунистическому субботнику. 15 апреля коллектив завода выпустит продукции на 113,8 тысячи рублей. Вся продукция — машины для химической и газовой промышленности — в этот день будет выработана из экономленного сырья и материалов.

На снимке: руководитель лучшей бригады завода М. Чельев (справа) и слесарь-сборщик А. Кукенко уточняют план работы в день коммунистического субботника. Собрание бригады 15 апреля компрессоры будут отправлены на важнейшие стройки девяти пятилетки.

Фото Н. КОМАРОВА.

ЗНАК КАЧЕСТВА ВО ВТОРОЙ РАЗ

Сварочному выпрямителю тока «ВКСМ-1000», выпускаемому ленинградским заводом «Электрон», вторично присужден государственный Знак качества. Это изделие нашло широкое применение на крупных стройках, машиностроительных и судостроительных заводах — повсюду, где в больших масштабах ведутся сварочные работы.

Представила изделие к переаттестации завод



Фото Н. КОМАРОВА.

Повторно получили государственный Знак качества тринадцать марок прославленных крымских вин — «Массандра», «Золотая балка» и другие. Таким образом, количество выпускаемых на Украине изделий, еще раз подтвердивших свои высокие достоинства, достигло 66. Это — днепропетровские вина для трактора «Беларусь», мужские велосипеды и круглошовный станок 3Б-151 П харьковского производства, ряд приборов.

Набивная платье в а ткань из трикотажа «Анда», выпускаемая Каунасским шелковым комбинатом имени П. Зибертаса, вторично отмечена государственным Знаком качества. Эту высокую оценку она получила не только благодаря прочности и легкости, но и новой гамме расцветок, интересному рисунку, соответствующему требованиям моды будущего года.

«Анда» — 23-й вид продукции промышленности Литвы, повторно удостоенной государственного Знака качества.

улучшил его показатели. В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

В Ленинграде и области 80 образцов изделий промышленностью вторично удостоены Знака качества.

...ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

ГОТОВНОСТЬ К ПЕРЕГОВОРАМ

ДЕЛИ, 7 апреля. (ТАСС). Премьер-министр Индии Индира Ганди направила президенту Пакистана Бхутто послание, в котором выразила готовность Индии начать прямые переговоры с Пакистаном в целях обеспечения длительного и прочного мира на Индостанском полуострове. Как сообщает сегодня газета «Низам-и-ах-ах», в послании предлагается провести эти переговоры без каких-либо предварительных условий.

РАВАЛПИНДИ, 7 апреля. (ТАСС). Официальный представитель правительства заявил сегодня в Исламабаде, что президент Пакистана З. А. Бхутто получил послание от премьер-министра Индии Индиры Ганди, и подчеркнул, что Пакистан положительно относится к предложению провести встречу на высшем уровне для урегулирования споров между двумя странами, возникшими в результате недавнего конфликта на Индостане.

Выступление президента А. Садата

КАИР, 7 апреля. (ТАСС). Президент Египта Анвар Садат выступил на открывшейся здесь чрезвычайной сессии Национального совета Палестины. Он отметил неразрывную связь, существующую между борьбой арабского народа Палестины в защиту своих законных прав и борьбой народа Египта против империалистической агрессии. Президент Садат заявил далее, что политические права арабского народа Палестины ни в коем случае не будут предметом торга.

МЕНДОСА: БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

НЬЮ-ЙОРК, 7 апреля. (ТАСС). Вопреки запрету аргентинских властей проводить какие-либо демонстрации тысячи трудящихся Мендосы вышли вчера на улицы. Их не испугали ни винтовочные выстрелы, ни взрывы гранат со слезоточивым газом. Не дрогнув, они продолжали шествие, требуя удовлетворения своих законных требований. Еще 2 человека были убиты и более 70 ранены. 100 человек, как отмечается в сообщениях информационных агентств из Буэнос-Айреса, продолжают под давлением правительства отказываться от подписания смертного приговора. С резким осуждением неограниченного произвола полиции и армии выступила Всесоюзная конфедерация труда Аргентины.

ОТСТАВКА ПРИНЯТА

САНТЬЯГО, 7 апреля. (ТАСС). Левая радикальная партия Чили приняла решение выйти из правительства Народного единства. По распоряжению ее руководства министр юстиции М. Сансуэа и министр горноудобной промышленности М. Юн, входящие в эту партию, подали отставку. Президент Альенде принял их отставку.

ШКОЛЫ — НА ГРАНИ БАНКРОТСТВА

ВАШИНГТОН, 7 апреля. (ТАСС). Система образования в Соединенных Штатах находится сейчас на грани банкротства. Такое признание содержится в выступлении президента Никсона на ежегодном съезде национальной католической ассоциации профессоров в Филадельфии.

Основной причиной плачевного положения в системе просвещения в США, сказал Никсон, являются явные недостаточные средства, ассигнуемые на эти цели.

Несмотря на признание серьезнейших недостатков в системе образования в стране, президент ничего не сообщил о каких-либо конкретных мерах правительства, направленных на их устранение.

Демонстрация в Иерусалиме

ПАРИЖ, 7 апреля. (ТАСС). В Иерусалиме состоялась демонстрация «сефардов» — евреев — выходцев из африканских и азиатских стран. Участники демонстрации протестовали против расовой, социальной и экономической дискриминации, которой «сефарды» подвергаются в Израиле. Для reasons демонстрация протестовала против расовой, социальной и экономической дискриминации, которой «сефарды» подвергаются в Израиле. Для reasons демонстрация протестовала против расовой, социальной и экономической дискриминации, которой «сефарды» подвергаются в Израиле.

НА РАЗНЫХ МЕРИДИАНАХ

КАНБЕРРА, В Австралии успешно закончился эксперимент с самым большим в мире воздушным шаром, который когда-либо был запущен в воздушное пространство. Этот шар диаметром 150 метров во время полета достиг высоты 40 километров. Эксперимент проводился с целью контроля и изучения радиодиагностики шара.

НЬЮ-ЙОРК. На икнигской «надежде» (имя городского метро, построенная на эстакаде) — одном из самых старых видов общественного транспорта — произошла очередная авария. С рельсов сошли два вагона, один из которых свалился с 10-метровой высоты на проезжую часть, второй повис на эстакаде. В результате аварии один человек погиб. Более 30 получили тяжелые ранения и увечья.

(ТАСС).

РАЗВИВАТЬ ИНИЦИАТИВУ РАБОЧИХ

Производственные совещания и рабочие собрания, обсуждающие планы работы заводов, фабрик, совхозов, планы социально-экономического развития и другие вопросы, представляют собой важную форму социалистической демократии, общественного контроля, практического вовлечения трудящихся масс в управление.

(Из речи Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева на XV съезде профсоюзов СССР)



В СЕРЕДИНЕ прошлого года в ткацком цехе Кайракского коврового комбината установили новые жаккардовые станки. Казалось бы, что на комбинате должны радоваться современному оборудованию. Однако предприятие задерживало — станки выдавали брак. Члены цехового постоянно действующего производственного совещания начали проверять, в чем дело. Выяснилось, что новая техника требует четкой организации ремонта, обучения людей новым приемам труда. Было решено привлечь к работе на станках лучших мастеров и ткачей, таких, как И. Халиков, В. Орлова, и других передовиков производства. Общими усилиями рабочих, инженеров, техника удалось добиться устранения причин брака. Многие рабочие досрочно освоили новые станки и сумели на два-три месяца раньше выполнить годовое задание.

На этом примере видно, что дает коллективному участию трудящихся в работе ПДПС. Сейчас в Таджикистане постоянно действующие и производственные совещания созданы почти на каждом промышленном и сельскохозяйственном предприятии. Многие из них стали для большинства рабочих и служащих настоящей школой управления. Достаточно сказать, что за годы восьмой пятилетки в работе ПДПС приняли участие более миллиона человек. Они сообща решали многие вопросы производства, связанные с повышением его эффективности, улучшения качества продукции. Это воспитывало в людях чувство ответственности за дела своего завода, фабрики, приучало их воспринимать проблемы коллектива как личные.

На многих предприятиях республики ПДПС работают плодотворно. Взяв, к примеру, рудодобывающее «Таджик-уголь». Здесь благодаря членам постоянно действующего производственного совещания был осуществлен ряд мероприятий по механизации добычи угля, улучшению его качества. Они также приняли активное участие во Всесоюзном общественном смотре использования резервов производства и режима экономики. В итоге около 300 тысяч рублей экономии.

Круг вопросов, затрагиваемых совещаниями, не ограничивается выработкой «узких мест». Лучшие ПДПС республики занимаются самыми разнообразными вопросами жизни коллективов, активно участвуют в обсуждении текущих и перспективных планов предприятия, ищут возможности повышения эффективности производства.

В ноябре 1970 года на заседании ПДПС Ленинобадского шелкового комбината обсуждался проект плана первого года девятой пятилетки. В ходе обсуждения администрация и было предложено наряду с пятилетним планом составить план социального развития коллектива. Совещание указало на ряд недостатков в разработанном проекте, посоветовало администрации уточнить контрольные цифры по фабрикам и цехам.

Дирекция комбината в соответствии с рекомендациями совещания издала приказ, в котором нашли отражение предложения общественников. Были назначены конкретные люди, отвечающие за осуществление намеченных мероприятий. Опыт работы ПДПС Ленинобадского шелкового комбината нашел широкое распространение: проекты планов на нынешний год обсуждались на производственных совещаниях почти всех предприятий республики.

Используем мы и такую форму привлечения трудящихся к управлению производством, как рабочие собрания. В. И. Ленин подчеркивал, что профсоюзам противопоставлена кабинетная деятельность. Все важнейшие вопросы производства, труда, воспитания они должны решать через собрания, производственные совещания и им подобные формы массового привлечения трудящихся. За последние годы роль рабочих собраний заметно возросла. На них более обстоятельно стали рассматриваться задачи развития производства, повышения его экономической эффективности, улучшения организации труда, роста его производительности.

На Душанбинском шелковом

комбинате собрания проводятся регулярно. Тематика их охватывает все стороны деятельности предприятия. Здесь налажен учет критических замечаний и предложений рабочих. По ним издаются приказы, выполнение которых контролируется цеховыми профсоюзами. Они регулярно информируют коллективы о выполнении ранее принятых обязательств. Все это делает рабочие собрания мощным средством воспитания масс. Люди верят в их силу и авторитет, принимают деятельное участие в их работе. Документы, принятые XV съездом профсоюзов СССР, нацеливают нас на то, чтобы еще активнее бороться за результативность работы собраний.

Умение отобрать для рассмотрения на собраниях действительно важные, волнующие коллектив вопросы, быстрая реализация предложений и критических замечаний рабочих отличают также деятельность профкомов завода «Душанбесельмаш» и многих других предприятий республики.

Закрепляя накопленный опыт привлечения трудящихся к управлению производством, профсоюзные комитеты республики стремятся шире распространять те формы, которые наиболее полно учитывают требования научно-технического прогресса, новые условия хозяйствования, возросшую идеиную зрелость и профессионально-техническое мастерство трудящихся.

Однако, до достижения оптимального опыта ФЭМК по привлечению трудящихся к управлению производством, хочется еще раз подчеркнуть, благодаря чему был достигнут успех. Рабочие собрания, ПДПС стали на предприятиях подлинной школой управления для трудящихся, потому что их решения находят полную поддержку руководства предприятия, подтверждаются соответствующими приказами и распоряжениями.

Если эти условия не соблюдаются, то на успех рассчитывать трудно. А такое еще, к сожалению, встречается. Например, на предприятии транспорта и дорожного хозяйства республики из 220 рекомендаций по повышению эффективности производства, принятых на заседаниях ПДПС за последние два года, многие так и остались на бумаге. В целом по республике за пятилетие остались не внедренными около восьми тысяч предложений. Особенно плохо обстоит дело с внедрением рекомендаций трудящихся на предприятиях легкой и пищевой промышленности.

Сейчас комитеты профсоюзов стремятся наладить в коллективах оперативный контроль за ходом выполнения решений, принимаемых ПДПС и рабочими собраниями. На наш взгляд, это повисит их роль.

Широкое совершенствование форм участия рабочих в производственных делах предприятий выдвигает и ряд проблем, требующих решения. Вот одна из них. За последние годы произошло значительное расширение обязанностей ПДПС. В то же время получили развитие такие формы участия трудящихся в управлении производством, как совет по вопросам, бюро экономического анализа и другие. Эти организации занимаются не только одними и теми же вопросами, дублируют друг друга. Возможно, стоит подумать над тем, чтобы подчинить производственному совещанию на правах секций некоторые общественные и творческие организации, например, бюро экономического анализа, научной организации и нормирования труда.

Сейчас в республике развернулось соревнование за досрочную встречу 50-летия образования СССР. Трудящиеся Таджикистана приняли высокие обязательства в честь этой знаменательной даты. В их исполнении особую роль должны сыграть ПДПС и рабочие собрания как эффективные формы привлечения трудящихся к управлению, как одно из средств дальнейшего совершенствования работы профсоюзных организаций.

А. ХАЙДАРОВ, председатель Таджикского республиканского совета профсоюзов, ДУШАНБЕ.

Письма

ЭКСПОНАТЫ ФАБРИЧНОГО МУЗЕЯ

Недавно музей фабрики «Скорость» пополнился еще двумя интересными экспонатами. Это макеты производственного оборудования фабрики, изготовленные работниками мастерских Ленинградского высшего художественно-промышленного училища имени В. И. Мухоморова.

Первый из них — макет гидравлического пресса карусельного типа для производства обуви методом горячей вулканизации. В тридцатых годах группа скороходовцев, создавших этот высокопроизводительный для того времени пресс, была удостоена Государственной премии.

Конечно, сегодня такой пресс уже не встретишь в цехах: он свое отработал. Но метод, использованный в этом прессе, остается на службе у ленинградских обувщиков. По аналогии с прежним механизмом создана новая высокопроизводительная машина — полуавтоматическая линия горячей вулканизации. Не случайно, что скороходыцы приняли активное участие в ее конструировании, не мешкая, внедряли на своем предприятии.

Два макета стоят рядом в музее. Это не только вчерашний и сегодняшний день фабрики. Это история развития рационализаторской мысли на «Скорыходах».

Н. МИРОНОВ, работник фабрики «Скорыхода», ЛЕНИНГРАД.

ЭЛЕКТРОСЧЕТЧИК ПОД СОМНЕНИЕМ

Так уж повелось, что через каждые восемь лет все бытовые электросчетчики проходят государственную проверку. В прошлом году во фрунзе этой цели было сбито около тридцати тысяч приборов. Стоимость проверки каждого из них обходится государству около двух рублей. А сколько на это тратится средств в целом по стране?

Известно, что электрический счетчик может исправно работать без ремонта 25—30 лет. Тогда зачем проверять его столь часто? Существует мнение, что после восьми лет работы счетчик усиливается отрицательной «погрешностью». Но эта погрешность по своему значению не идет ни в какое сравнение с многочисленными ошибками, недоразумениями и жалобами, возникающими при проверке.

Нам думается, Министерству энергетики и электрификации СССР и Государственному комитету стандартов Совета Министров СССР следовало бы договориться о том, чтобы бытовые электрические счетчики производили государственную проверку через более длительный период.

П. АКУЛИНИЧЕВ и другие, сотрудники абонентской службы энергосбыта, г. ФРУНЗЕ.

ЗА СТО КИЛОМЕТРОВ В БАНЮ

Санаторий «Ак-таш» расположен в живописном горном месте. Мы приехали сюда поправить здоровье и отдохнуть. Лечение началось с того, что нас разместили в палатах, где раньше были котельная и котельная лесхоза. Возможно, в этих помещениях некогда существовали источники тепла и лесника, но условия для отдыха и тем более для лечения здесь никакие. В помещениях бесконечные сквозняки. Для того чтобы умыться, мы каждое утро приходим с улицы ведро воды.

Хорошо еще тем товарищам, кто живет в радиусе ста километров. Они могут на выходные съезжать домой помыться. А как быть тем, кто приехал сюда из Сибири, Северного Казахстана, соседних республик?

Ш. АЛИМОВ, А. ЗАБЕЛОВ, М. ШАРИПОВ и другие, ТАШКЕНТСКАЯ ОБЛАСТЬ.

САМОВОЗГОРАЮЩИЙ ВАТНИК

Строители, как известно, работают на открытом воздухе, и спасает их от морозов и ветров ватный костюм. Споры нет, в этом костюме не замерзнешь. Но как только пойдет дождь или мокрый снег, наша спецодежда промокает, набухает от сырости. К тому же она легко рвется, стоит только слегка зацепиться за арматуру. Сейчас любой член строительной бригады имеет дело с электросваркой. Но даже маленькая искорка прожигает материю, вата начинает тлеть, и потушить ее не так-то просто. Вольей-неволей приходится надевать поверх ватного брезентовый костюм. А работать в нем очень неудобно.

А. БЕЛОУС, старший производственный работник участка треста «Гидроспецдизмонтаж», ЛИПЕЦК.

УДИВИТЕЛЬНО, НО ФАКТ

— У вас есть билет? — спрашивает контролер пассажира в трамвае города Киева.

— Есть, — отвечает пассажир. — Вот не везет сегодня! — сконфузился контролер. — Тогда у меня к вам просьба: сделайте так, чтобы у вас его не было.

— Это зачем же? — недоумевает пассажир.

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

● К ВЕСЕННЕМУ СЕЗУ

По инициативе Башкирского обкома профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности создан отраслевой штаб, который взял под общественный контроль выполнение заказов для сельского хозяйства, отгрузку с предприятий отрасли горючего, смазочных материалов, минеральных удобрений, гербицидов, резино-технических изделий. Контрольные посты штаба на Салявском нефтехимическом комбинате, Ишимбайском и Уфимском нефтеперерабатывающих заводах, Уфимском и Стерлитамакском химических заводах ежедневно информируют штаб о ходе выполнения заказов села.

А. ЛАЛЕТИН, (Корр. «Труда»).

УФА.

● АЛЫЕ ЛЕНТЫ ПОЧТА

«Здесь живет почтовая семья Тихонякиных» — такая табличка украшает один из домов в совхозе «Подольский». На праздник семьи Тихонякиных в просторный клуб центральной усадьбы рабочим совхоза пригласили жителей многих сел. Под аплодисменты и здравицы старой крестьянке Екатерине Кузьминичне, чей муж погиб под Халхин-Голом, и четирырем ее детей — управляющему отделением Геннадию, лучшей в районе дворке Фанне, механизатору Виктору и воспитательнице детского сада Клавье председателю рабочкома А. Подольскому преподнесли хлеб-соль, цветы, сувениры. Юбилярам были повязаны алые ленты почта.

Г. ВОЛОВИЧ, (Корр. «Труда»).

ЧИТИНСКАЯ ОБЛАСТЬ.

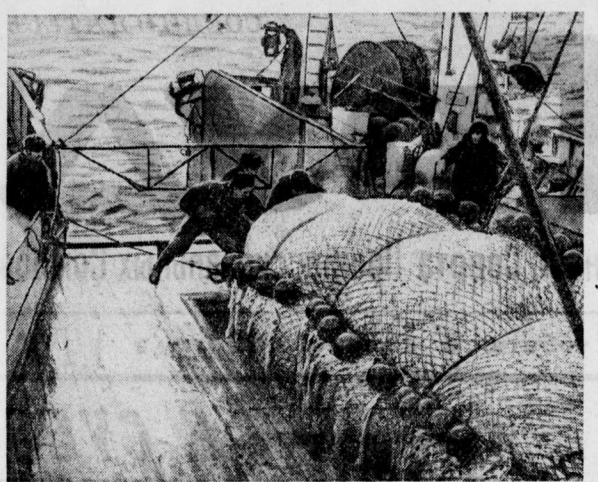
● ОРГАНИЗОВАН СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК

Производственные участки, бытовые помещения и вентиляционные установки на Бобруйском заводе сельскохозяйственного машиностроения в коренной реконструкции.

Заводской комитет профсоюза и администрация обратились за помощью в Министерство тракторного и сельскохозяйственного машиностроения СССР. Недавно в Бобруйске организован специальный ремонтно-строительный участок треста «Харьковремстроймонтаж». Он приступил к реконструкции заводских цехов и санитарно-бытовых помещений.

В. КНЫП, (Корр. «Труда»).

БОБРУЙСК, Могилевской области.



У РЫБАКОВ КАМЧАТКИ

В девятый пятилетний Советский Союз по добыче рыбы выйдут на первое место в мире. Первое место среди промысловых бассейнов страны по-прежнему сохранит Дальний Восток. Успешно работает антарктический морской промысел. Советские промысловые суда вылавливают более семи тысяч центнеров рыбы, заняв первое место в соревновании рыбаков советского Дальнего Востока.

На снимках: траул с рыбой поднят на палубу траулера «Советские профсоюзы». На снимке справа — один из передовиков экипажа, матрос-переработчик Николай Федин.

Фото Л. ГАРКАВОВА (АПН).



ЭТУ историю я рассказываю по просьбе рабочих испытательной станции отдела инструментального производства «Уралмаша», которые пригласили меня на завод посмотреть в работе техническую диалектику и помочь ее созданию. По узкой каменной лестнице спустился в подвальное помещение для испытания абразивных кругов. Так глубоко в свое время была упрятана станция, как потом выяснилось, не случайно.

Пять лет назад, рассказывал инспектор Геннадий Павлович Островский, — у нас было очень шумно. Станция грохотала сильно, от вибрации бетонный пол ходил ходуном. Да мы и сейчас кое-что производим.

Геннадий Павлович прошел в дальний угол и включил станок. Помещение стало наполняться грохотом железа. Испытатель второй, стоящий рядом, бетонный пол стал заметно подпрыгивать. Островский нажал пусковую кнопку третьей станки. И вот испытатель что-то кричит мне на ухо, но я не слышу ни слова.

— А раньше, — сказал рабочий, — у нас было шесть таких «островков». Теперь их установлено изобретение нашего инженера Ивана Федоровича Тележеникова. Вот, пожалуйста...

Испытатель подходит к трем другим станкам и включает их один за другим. Мне показалось, что заработала средней мощности вытяжная вентиляция. Прому давали максимальные обороты. Все тот же мерный шумок. Рабочие сняли шумомерные наушники, положили к нам. Спокойно продолжал разговор при полном шуме станков.

— Изобретение Ивана Федоровича ценно тем, что оно дает нам рабочее спасибо. Мы требуем от руководства установить вариатор Тележеникова на остальные станки. А к нам просьба: на всех машиностроительных заводах страны установить такие же станки, рассказавшие им через газету о чудо-вариаторе инженера Тележеникова.

ЧУДО-ВАРИАТОР... Бесспорно, изобретение — это техническая идея, а не станок. Эта техническая идея столь же стара, как мир, и вечно двигается. Ее, говорят, вынашивал еще Леонардо да Винчи. Мирные архивы хранят десятки вариантов технического решения этой проблемы. В разных странах и разных отраслях промышленности работают сегодня немало образцов заменителя традиционной коробки перемены передач. Но все существующие схемы не обеспечивают либо необходимой мощности, либо нормальных условий труда и потому не находят широкого применения. «Надежного вариатора нет» — этот факт стал аксиомой, и каждый новый образец рассматривается с невольной долей запрограммированного скепсиса.

Потому вполне можно понять реакцию товарищей из Комитета по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР, которым весьма часто приходится иметь дело с новоявленными авторами «перпетуум-мобиле», когда к ним на стол легла заявка на изобретение еще одного вариатора от доселе неизвестного Ивана Тележеникова. Автор вежливо разъяснил, что «вариатор» строился в течение многих лет в различных странах, что и в Советском Союзе над ними работали

крупные научные коллективы (ЦНИИМАШ, НАТИ и др.) тоже в течение многих лет, однако положительных результатов также не получили.

Вся остальная переписка, которую вот уже десять лет ведет уральский умелец Иван Тележеников с комитетом, существовавшего в этой истории не имеет из-за стереотипности ответов. Возьмем на заметку лишь один официальный документ от 17 июля 1963 года за подписью начальника отдела машиностроения комитета Г. Джалалянида, где черным по белому написано, что в случае успешных промышленных испытаний предлагаемого вариатора «г-р Тележеникову И. Ф. будет выдано авторское свидетельство по заявке номер 724112/25».

Справедливости ради следует отметить, что сначала и на «Уралмаше» к изобретению Тележеникова отнеслись с недоверием. Кто знает, сколько бы тянулось волынка с изготовлением первого опытного образца, если бы в дело не вмешалось Министерство тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения СССР, откуда последовал документ: «Главное управление металлургического машиностроения принимает предложение тов. Тележеникова весьма полезным и считает необходимым изготовить на Уралмашзаводе промышленный образец вариатора».

За осуществление идеи автора и ввязавшись тогда заводские инструментальщики. Под разными предлогами Иван Федорович отлучался из своего КВ в цех и пропадал там сутками. В прошлом профессиональный вариатор, он для изготовления деталей вариатора придумал такие приспособления, которые, как утверждают специалисты, сами по себе вправе претендовать на авторское свидетельство.

С первых же месяцев работы вариатора — рассказывал механик В. В. Богомолов, — было ясно, что найдена, наконец, безукоризненная конструкция. Пусть она не кажется смелым изобретением — оно подкреплено пятилетним опытом работы. Все другие вариаторы мы ремонтировали за это время десятки раз. К вариаторам же Тележеникова не подходили ни разу. Безотказная вещь.

— И главное — абсолютно безвредная для здоровья рабочих, — доложил начальнику инструментального отдела «Уралмаша» В. И. Захаров. — Мы дали заказ Ивану Федоровичу спроектировать еще два испытательных станка с его вариатором. Установим их — и трудные времена для рабочих испытательной станции останутся в прошлом.

На очереди другие цехи, — говорит зам. начальника инструментального производства К. П. Малков, — устанавливаем вариатор Тележеникова на шлифовальный станок, потом будем пробовать на других. Известных нам вариаторов этот самый оптимальный по всем статьям: и по мощности, и по про-

доте конструкции для изготовления и эксплуатации, и, главное, по надежности. Недавно мы провели полную ревизию первого образца. Пятую лет бесперебойной работы с максимальной нагрузкой — и ни малейших следов износа. Не признавать такие достоинства нового вариатора можно лишь из ложного принципа.

Теперь уже перед Комитетом по делам изобретений и открытий ходатайствуют сами руководители и специалисты «Уралмаша». В ответ на обращение тов. Джалалянида выдать авторское свидетельство на изобретение в случае успешных промышленных испытаний вариатора в комитет был выслан официальный документ за подписью главных специалистов предприятия, в котором утверждалось: «Эксплуатация по-

лучше надежный вариатор ждут и создатели новых станков. Интересно ли изобретение для других заводов?

В ПРОШЛОМ году вариатор Тележеникова был представлен на ВДНХ СССР в экспозиции «Достижения новаторов Свердловской области». Он вызвал большой интерес у специалистов. На «Уралмаш» поступили запросы с Минского автозавода, Уралвагонзавода, завода имени Калинина и ряда других предприятий.

И что же? Пока заявки оставались без удовлетворения. Почему? Действительно, почему прекрасная, по всем отзывам, техническая новинка столько лет находится под уральским замком? Ведь речь идет не только о частном интересе автора не признанного изобретения и теперь уже не только об интересах завода, а об интересах многих отраслей промышленности, об интересах страны.

Честно и хваля «Уралмашу», вариатор Тележеникова здесь признали и внедрили. Но кто виноват, что заявки других заводов, даже местных, «оставлены без удовлетворения»? Отчего до сих пор нет ни одной копии чертежей вариатора и технологической разработки?

Честно и хваля Министерство тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения СССР, откуда автор получил первую решительную поддержку. А что дальше? Комму из своих многочисленных заводов министерство рекомендовало новинку для внедрения?

Вопросы логичны. Что же, будем логичны до конца. Десять лет словесного перепалки не могли убедить Комитет по делам изобретений и открытий. Остается единственное — убедиться делом. Путь к разрешению любого сомнения один — эксперимент. И чем шире эксперимент, тем он убедительнее.

И последний вопрос, ради которого пишется эта строка. Из года в год Свердловская область (и не одна она) не выполняет планов внедрения новой техники. Не отнеслись ли эта с десятилетиями стажем история к числу причин?

Для тех ребят с испытательной станцией, которые из чувства благодарности к И. Ф. Тележеникову пригласили меня на завод, этот спор казался бы намеренно неинтересным. Спор мы у них, они на самом деле месте включили бы пару оставшихся старых станков — и кричишь в три глотка. Сильные аргументы в этом споре не найти.

В. ШВЕЦОВ, (Нам корр.).

торойный вариатор инженера И. Ф. Тележеникова, обладающий большой мощностью, износоустойчивостью и надежностью, чем другие типы редукторных устройств.

Почему же комитет не оформляет авторское свидетельство? Гипотеза: какое-то решение, завода миндаль? Это несерьезный разговор. Перевернем медаль другой стороной. Положим, не столь уж важно, получит Тележеников авторское свидетельство или нет. Важно другое: увидит ли официально новый вариатор за рамки опытного образца? Практически давно уже вышел. Автор работает по заводскому плану модернизации оборудования, которым предусмотрено использование вариатора на морально устаревших станках различного назначения. Но

вариатор ждут и создатели новых станков. Интересно ли изобретение для других заводов?

В ПРОШЛОМ году вариатор Тележеникова был представлен на ВДНХ СССР в экспозиции «Достижения новаторов Свердловской области». Он вызвал большой интерес у специалистов. На «Уралмаш» поступили запросы с Минского автозавода, Уралвагонзавода, завода имени Калинина и ряда других предприятий.

И что же? Пока заявки оставались без удовлетворения. Почему? Действительно, почему прекрасная, по всем отзывам, техническая новинка столько лет находится под уральским замком? Ведь речь идет не только о частном интересе автора не признанного изобретения и теперь уже не только об интересах завода, а об интересах многих отраслей промышленности, об интересах страны.

Честно и хваля «Уралмашу», вариатор Тележеникова здесь признали и внедрили. Но кто виноват, что заявки других заводов, даже местных, «оставлены без удовлетворения»? Отчего до сих пор нет ни одной копии чертежей вариатора и технологической разработки?

Честно и хваля Министерство тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения СССР, откуда автор получил первую решительную поддержку. А что дальше? Комму из своих многочисленных заводов министерство рекомендовало новинку для внедрения?

Вопросы логичны. Что же, будем логичны до конца. Десять лет словесного перепалки не могли убедить Комитет по делам изобретений и открытий. Остается единственное — убедиться делом. Путь к разрешению любого сомнения один — эксперимент. И чем шире эксперимент, тем он убедительнее.

И последний вопрос, ради которого пишется эта строка. Из года в год Свердловская область (и не одна она) не выполняет планов внедрения новой техники. Не отнеслись ли эта с десятилетиями стажем история к числу причин?

Для тех ребят с испытательной станцией, которые из чувства благодарности к И. Ф. Тележеникову пригласили меня на завод, этот спор казался бы намеренно неинтересным. Спор мы у них, они на самом деле месте включили бы пару оставшихся старых станков — и кричишь в три глотка. Сильные аргументы в этом споре не найти.

В. ШВЕЦОВ, (Нам корр.).

ЧЕТЫРЕ ОШТРАФОВАННЫХ

— Ну, чтобы я мог оштрафовать вас!

— За что?

— У меня смена кончается, и ни одного билетника. Войдите в мое положение, — поясняет контролер.

буса ни одного билетника и не рад этому! В чем дело?

В действительности все очень просто и ясно. Дело в том, что у контролеров Киевского трамвайно-троллейбусного управления есть свои планы: они обязаны не только проконтролировать за смену определенное количество троллейбусов и вагонов, но и выявить заранее запланированное количество билетников!

Если не будет выполнен сменный план по штрафам — плакала премияльная оплата контролера.

Признаюсь, не поверил я контролерам, рассказавшим об установленном для них плане по высказанию штрафов, но начальник отдела труда и заработной платы трамвайно-троллейбусного управления тов. Дмитрей рассказ мой сомнений. Да, в ТТУ для контролеров установлен мини-

мум: четыре оштрафованных пассажира за смену. Вот контролеры и стараются не попасть в категорию отстающих.

В общем, плановое задание установлено из расчета на существование билетных пассажиров. Конечно, контроль нужен, но вполне резонно звучит вопрос контролеров: а как быть в тех случаях, когда все пассажиры добросовестно покупают билеты, когда нет заплаченных билетников?

В. ОБВАРЕНКО, КИЕВ. (Корр. «Труда»).

